



Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition)

Dana Vokata

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition)

Dana Vokata

Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition) Dana Vokata

Studienarbeit aus dem Jahr 2009 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, Universität Osnabrück, Veranstaltung: Personalpsychologie, Sprache: Deutsch, Abstract: In der vorgelegten Arbeit habe ich versucht einen kurzen Überblick über das Thema konstruktorientierte Personalauswahl zu liefern.

Grundsätzlich gibt es drei Ansätze in der Personalauswahl (konstrukt-, biografie- und simulationsorientiert.

Bei der Eignungsdiagnostik wird auf folgende Gütekriterien geachtet: Dokumentation, Objektivität, Reliabilität, Validität, Fairness, Normierung, Ökonomie, Einsatzbreite, Nützlichkeit und Akzeptanz.

(Nerdinger, Blickle & Schaper, 2008. In der berufsbezogenen Diagnostik werden am häufigsten Tests

eingesetzt. Zu den wichtigen Messverfahren gehören: Allgemeine Intelligenztests, Tests spezifischer kognitiver Fähigkeiten, Tests der Aufmerksamkeit und Konzentration, Tests sensorischer und motorischer

Leistung, Sonstige Leistungstests, Allgemeine Persönlichkeitstest, Spezifische Persönlichkeitstest,

Einstellungs-, Motivations- und Interessentests. (Schuler & Höft, 2006) Zum Thema der Einsatzhäufigkeit

der o. g. Messverfahren stellt Schuler (2003, zitiert nach Kersting 2006, 20 ff.) fest, dass 30 % der

Unternehmen Tests zum Messen kognitiver Fähigkeiten und 20 % Persönlichkeitstests mit dem Fokus auf die

Gewissenhaftigkeit verwenden. Allgemeine kognitive Fähigkeiten umfassen den Konstrukt der Intelligenz

und somit auch alle Intelligenztests. Schon auf der deskriptiven Ebene zeigt sich die Bedeutung der

Intelligenz für den Beruf. Eine interessante Frage stellt sich im Bezug auf allgemeine vs. spezifische

kognitiven Fähigkeiten. Erstes wird mit Intelligenztests gemessen und stellt einen direkten Zusammenhang

mit der potenziellen zukünftigen Leistung dar. Verfahren zur Messung allgemeiner Persönlichkeitskonstrukte

zielen auf Erstellung eines zur Orientierung dienendem Persönlichkeitsprofil ab. Allgemeine

Persönlichkeitstests leisten in Kombination mit weiteren Verfahren einen wichtigen Beitrag zur Prognose des

beruflichen Erfolgs. Zu den wichtigen spezifischen Eigenschaften gehört auch Kontrollüberzeugung (Locus

of control) (Schuler & Höft, 2006).

Die Motivations- und Interessentests werden mehr oder weniger vernachlässigt; deren Anwendung begrenzt

sich lediglich nur auf die Beratung. Zum Feststellen der Berufs- und Interessenpräferenzen dient z. B. der

Berufs-Interessen-Test. (Schuler & Höft, 2006) Es sollte nicht außer Acht gelassen werden, dass man beim

Einsatz der Verfahren mit zahlreichen Problemen zu rechnen hat, die häufig mit Mängel an Gütekriterien im

Zusammenhang stehen. (Nerdinger, Blickle & Schaper, 2008)

 [Download Konstruktorientierte Personalauswahl \(German Editi ...pdf](#)

 [Read Online Konstruktorientierte Personalauswahl \(German Edi ...pdf](#)

Download and Read Free Online Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition) Dana Vokata

From reader reviews:

John Carter:

The book Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition) can give more knowledge and information about everything you want. Why must we leave the best thing like a book Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition)? Several of you have a different opinion about guide. But one aim this book can give many data for us. It is absolutely correct. Right now, try to closer with your book. Knowledge or info that you take for that, you could give for each other; you may share all of these. Book Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition) has simple shape however you know: it has great and massive function for you. You can search the enormous world by available and read a e-book. So it is very wonderful.

Jonathan Garcia:

Here thing why this kind of Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition) are different and reliable to be yours. First of all reading through a book is good but it really depends in the content from it which is the content is as tasty as food or not. Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition) giving you information deeper and in different ways, you can find any e-book out there but there is no e-book that similar with Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition). It gives you thrill studying journey, its open up your own personal eyes about the thing which happened in the world which is perhaps can be happened around you. You can bring everywhere like in park your car, café, or even in your method home by train. For anyone who is having difficulties in bringing the published book maybe the form of Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition) in e-book can be your option.

Carmen Annunziata:

The book untitled Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition) contain a lot of information on this. The writer explains your ex idea with easy approach. The language is very clear to see all the people, so do not worry, you can easy to read the item. The book was written by famous author. The author gives you in the new time of literary works. It is easy to read this book because you can read more your smart phone, or product, so you can read the book with anywhere and anytime. In a situation you wish to purchase the e-book, you can start their official web-site and order it. Have a nice go through.

Marc Medina:

As we know that book is important thing to add our know-how for everything. By a book we can know everything we want. A book is a range of written, printed, illustrated as well as blank sheet. Every year was exactly added. This reserve Konstruktororientierte Personalauswahl (German Edition) was filled about science. Spend your extra time to add your knowledge about your science competence. Some people has various feel when they reading a book. If you know how big good thing about a book, you can really feel enjoy to read a publication. In the modern era like today, many ways to get book that you just wanted.

**Download and Read Online Konstruktororientierte Personalauswahl
(German Edition) Dana Vokata #AZDEN7J9MLG**

Read Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition) by Dana Vokata for online ebook

Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition) by Dana Vokata Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition) by Dana Vokata books to read online.

Online Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition) by Dana Vokata ebook PDF download

Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition) by Dana Vokata Doc

Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition) by Dana Vokata Mobipocket

Konstruktorientierte Personalauswahl (German Edition) by Dana Vokata EPub