



Koevolution von Management und Organisation I (German Edition)

Marion Flötotto

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition)

Marion Flötotto

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) Marion Flötotto

Studienarbeit aus dem Jahr 2000 im Fachbereich Soziologie - Arbeit, Beruf, Ausbildung, Organisation, Note: 1,0, Universität Witten/Herdecke (Institut für Unternehmenskultur), Sprache: Deutsch, Abstract:

Management hat neben seinen funktionalen auch durchaus dysfunktionale Auswirkungen auf die Organisation, welche es managed. Diese Dysfunktionalitäten sind nicht die rechtlichen Fehlhandlungen, die über Aufsichtsräte, Reputationskapital, Massenmedien und dergleichen zu sanktionieren wären. Es sind die alltäglichen Machtspiele, Mikropolitik u.a. vorhandene Lösungen. Diese sind, intuitiv betrachtet, schlichte Abweichungen der Nutzenfunktion der beteiligten Manager von der der Organisation, für diese also Ineffizienzen.

Jedoch scheint es Funktionen der Spielregeln zu geben, welche in diesem Zusammenhang nutzbar zu machen sein könnten, denn die Ausgabe von organisatorischen Regeln zur stärkeren oder andersartigen Strukturierung von Spielen ist immer ein zweiseitiges Schwert: sie binden dem, der sie ausgibt, ebenso sehr die Hände wie dem oder denen, für die sie gelten.¹ Dieses sind die „Zwänge kollektiven Handelns“, in welche sich das Management, oft immer noch entgegen der eigenen Auffassung, begibt.

Es wäre jedoch möglich, daß sich die Toleranz der Organisation gegenüber den bisherigen Abweichungen von der eigenen Nutzenfunktion dahingehend verschiebt, daß die Bilanz aus Anreizen und Beiträgen das Management zwingt, sich zu verändern.

Denn: Organisationen suchen sich bestimmte psychische Systeme, und psychische Systeme suchen sich bestimmte Organisationen als Umwelt. Für beide ist dieses eine nach Funktionalitäten selektierte Nische in ihrer selbstgewählten Umwelt.² Die Kriterien der Selektion sind interessant, da sie Rückschlüsse auf die Funktionalitäten, für welche dann funktionale Äquivalente zu entwickeln wären, zulassen.

1 Vgl.: Crozier/Friedberg (1979), Macht und Organisation. Die Zwänge kollektiven Handelns, Königstein, S. 75.

2 Diese Aussage ist eine grobe Vereinfachung, welche sich nur durch die Perspektive der Arbeit rechtfertigen läßt: Da beide über die Person strukturell gekoppelt sind läßt sich nicht immer eindeutig auf funktionale Erfordernisse des psychischen oder sozialen Systems auf der Außenseite dieser Koppelung rückschließen. Die Motive und daher die systeminternen Ursachen einer Nischenwahl in der Umwelt lassen sich schon alleine durch die Kontingenz der beobachtungsleitenden Unterscheidung des Beobachters nicht eindeutig klären. Die hier vorgenommenen Beobachtungen geben uns mehr Auskunft über die Beobachterin (Autorin) als über die beobachteten Systeme. [...]

 [Download Koevolution von Management und Organisation I \(Ger ...pdf](#)

 [Read Online Koevolution von Management und Organisation I \(G ...pdf](#)

Download and Read Free Online Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) Marion Flötotto

From reader reviews:

Larry Parrish:

This Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) book is simply not ordinary book, you have after that it the world is in your hands. The benefit you will get by reading this book will be information inside this e-book incredible fresh, you will get information which is getting deeper you read a lot of information you will get. This kind of Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) without we understand teach the one who looking at it become critical in considering and analyzing. Don't be worry Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) can bring whenever you are and not make your case space or bookshelves' become full because you can have it inside your lovely laptop even telephone. This Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) having great arrangement in word along with layout, so you will not experience uninterested in reading.

Rudy Lapan:

Reading can called thoughts hangout, why? Because if you find yourself reading a book particularly book entitled Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) your mind will drift away trough every dimension, wandering in every aspect that maybe unknown for but surely can become your mind friends. Imaging just about every word written in a guide then become one form conclusion and explanation in which maybe you never get prior to. The Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) giving you an additional experience more than blown away your head but also giving you useful info for your better life on this era. So now let us demonstrate the relaxing pattern the following is your body and mind will be pleased when you are finished reading it, like winning an activity. Do you want to try this extraordinary spending spare time activity?

Derek McCaleb:

Reading a book for being new life style in this year; every people loves to read a book. When you examine a book you can get a wide range of benefit. When you read textbooks, you can improve your knowledge, because book has a lot of information on it. The information that you will get depend on what kinds of book that you have read. If you wish to get information about your study, you can read education books, but if you want to entertain yourself you can read a fiction books, this kind of us novel, comics, along with soon. The Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) will give you new experience in reading through a book.

Blanche Ball:

In this era which is the greater particular person or who has ability to do something more are more valuable than other. Do you want to become one among it? It is just simple approach to have that. What you must do is just spending your time little but quite enough to have a look at some books. One of several books in the top record in your reading list is actually Koevolution von Management und Organisation I (German

Edition). This book and that is qualified as The Hungry Hillside can get you closer in becoming precious person. By looking up and review this book you can get many advantages.

Download and Read Online Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) Marion Flötotto #ML89X7SQZIC

Read Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto for online ebook

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto books to read online.

Online Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto ebook PDF download

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto Doc

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto Mobipocket

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto EPub